**กลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอช้างกลาง**

 **ปีงบประมาณ 2563**

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่ง ถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนา หน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง จังหวัด นครศรีธรรมราช จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการ ปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบ สุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่ง ความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพ ยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย 4.0 คือคนที่ยืนอยู่บนขาของ ตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

 M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

2. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

**หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน**

1. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. หลักธรรมาภิบาล คือ

- หลักนิติธรรม

- หลักคุณธรรม

- หลักความโปร่งใส

- หลักการมีส่วนร่วม

- หลักความรับผิดชอบ

- หลักความคุ้มค่า

3. หลัก 4 ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

**ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม**

 1. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

2. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผย ผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

3. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็น แบบอย่าง

4. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน และสร้าง วัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

5. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

6. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

**กิจกรรมหลัก**

1. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลกรมีคุณธรรม จริยธรรม

2. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่ม เพิ่มเติม

3. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปใน ลักษณะต่างๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความ เหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self –dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือ พวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็น นายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเอง นอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐ ในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ๆได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือ ประโยชน์อื่นๆ หรือ

นำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จาก ข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

4. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

 H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

**คณะที่ปรึกษากลุ่ม**

1. นายวิทยา ศรแก้ว ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอช้างกลาง

 2. นายวิริทธิ์พล ตระบันพฤกษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

 3. นางจำเริญ กิจจะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

 4. นางอุบลรัตน์ สุคนธรส ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

 5. นางวิภา สงสวัสดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

 6. นายสุเมต บุญทองแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

 7. นายเอกชัย เลขาผล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

 8. นางสาวภาวิณี วรรณทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

**คณะบริหารจัดการกลุ่ม**

 1. นางสาวนันทะรี เทพราช นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ประธาน

 2. นายสุรชัย ชัยสิทธิ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ คณะทำงาน

 3. นางสาวรัชนก ราชบัณฑิตกุล นักวิชาการสาธารณสุข คณะทำงาน

 4. นางสาวลีลาวดี สมวงค์ นักวิชาการสาธารณสุขปฎิบัติการ เลขานุการ

**กลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอช้างกลาง**

**ปีงบประมาณ 2563**

**ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม**

วันที่......................................................

**เรียน ประธานคณะบริหารจัดการกลุ่ม หัวใจสีขาว**

1.ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว ...............................................................................................................

ตำแหน่ง.......................................................................สังกัดหน่วยงาน................................................................

วัน/เดือน/ปี เกิด ......................................อายุ ............. ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ ...............หมู่ที่ ...................

ซอย......................................ถนน.................................ตำบล..............................อำเภอ.....................................

จังหวัด.................................................รหัสไปรษณีย์..................................โทร(มือถือ)......................................

อีเมลล์ ...............................................................................................................................................................

 1.ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก กลุ่มหัวใจสีขาว

 2.ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

 ลงชื่อ................................................ผู้สมัคร

 (........................................................)

หมายเหตุ

 1. เป็นข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

นบพิตำ จังหวัดนครศรีธรรมราช

 2. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนร่วม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

 **กลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอช้างกลาง**

**ปีงบประมาณ 2563**

รายชื่อสมาชิกกลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอช้างกลาง ปีงบประมาณ 25623

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

**คุณสมบัติ :**

1.เป็นข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

 2.สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนร่วม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชนืส่วนตน

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ชื่อ - สกุล**  | **ตำแหน่ง** | **สถานที่ปฎิบัติงาน** |
| 1. นายวิทยา ศรแก้ว | สาธารณสุขอำเภอ | สสอ. ช้างกลาง |
| 2.นางสาวนันทะรี เทพราช | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |   |
| 3.นายวันชัย อำลอย | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |   |
| 4.นายสุรชัย ชัยสิทธิ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |   |
| 5.นางสาวลีลาวดี สมวงค์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |   |
| 6.นางสาวรัชนก ราชบัณฑิตยกุล | นักวิชาการสาธารณสุข |   |
| 7.นางสาวณัฐธิดา นนทศักดิ์ | พนักงานบริการ |   |
| 1.นายวิริทธิ์พล ตระบันพฤกษ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รพ.สต.บ้านจันดี |
| 2.นางสาวพวงเพชร จูงพงษ์ไพศาล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |   |
| 3.นางสาวอรวรรณ โพธิ์ถาวร | นักวิชาการสาธารณสุข |   |
| 4.นางสาวสุนิสา ศรพิชัย | พนักงานบริการ |   |
| 1.นายเอกชัย เลขาผล | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | รพ.สต.บ้านหลักช้าง |
| 2.นายฉัตรชัย จินวรรณ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |   |
| 3.นายจิระพันธ์ นาคฤทธิ์ | เจ้าพนักงานสาธารณสุข |   |
| 4.นางสาวรังสิมา อ่วมทอง | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข |   |
| 5.นายวัชระ ชูนวล | พนักงานช่วยการพยาบาล |   |
| 6.นายปฏิเวธ รักษ์ทอง | พนักงานบริการ |   |
| 7.นายวิเชียร บุญทอง | พนักงานช่วยการพยาบาล(ผช.แพทย์แผนไทย) |   |
| 1.นางสาวภาวิณี วรรณทอง | เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน | รพ.สต.บ้านไสคา |
| 2.นายวัฒนาชัย วิเชียร | เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน |   |
| 3.นางสาวอาริสา ดวงพลธร | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |   |
| 4.นางสาวโภชนาภรณ์ รักษา | พนักงานบริการ |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ชื่อ - สกุล**  | **ตำแหน่ง** | **สถานที่** |
| 1.นางจำเริญ กิจจะ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รพ.สต.บ้านควนส้าน |
| 2.นางจิตติมา มาคีรี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |   |
| 3.นางสาวสิรินดา เพียรทอง | เจ้าพนักงานสาธารณสุข |   |
| 4.นางทัศนีย์ ชัยฤทธิ์ | พนักงานบริการ |   |
| 1.นางอุบลรัตน์ สุคนธรส | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รพ.สต.บ้านหน้าเหมน |
| 2.นางสาวเพ็ญสุดา ทิพย์กองลาด | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |   |
| 3.นางปริศนา ส้มเกตุ4.นางอังคณา สุคนธรส5.นางวารีย์ ฟุ้งเฟื้อง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพนักงานช่วยการพยาบาลผู้ช่วยแพทย์แผนไทย |    |
| 1.นายสุเมต บุญทองแก้ว | เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส | รพ.สต.บ้านมะนาวหวาน |
| 2.นายสุมิตร ศิริ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |   |
| 3.นางสาวเครือวัลย์ ตรางิ้ว | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |   |
| 4.นางกุหลาบ เลขาผล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |   |
| 5.นางสาวอรอุมา จงรักษ์ | ผู้ช่วยการพยาบาล |   |
| 1.นางวิภา สงสวัสดิ์ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส | รพ.สต.เฉลิมพระเกียรติ วัดสวนขัน |
| 2.นางสุพานี วงศ์ไพศาลลักษณ์ | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน |   |
| 3.นางภัทราวดี จิตรวิบูลย์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |   |
| 4.นางสาวสุชาดา สงสัยเกตุ | นักวิชาการสาธารณสุข |   |
| 5.นางสาววิศัลย์ศยา บรรติศักดิ์ | พนักงานบริการ |   |
| 6.นางสาววาสนา ศรีพุฒ | ผู้ช่วยเหลือคนไข้ |   |

**ภาพกิจกรรมการประชุมเพื่อจัดตั้งกลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอช้างกลาง**

**วันที่ 10 มกราคม 2563 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง**

**ภาพกิจกรรมกลุ่ม กลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอช้างกลาง**

**ประกาศเจตนารมย์ต่อต้านการทุจริต**

**วันที่ 9 ธันวาคม 2562**



